

EL REGISTRO RETRIBUTIVO EN MATERIA DE IGUALDAD Y ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL.



DURACIÓN: 30H

OBJETIVOS

Dotar a las personas participantes de los conocimientos para dar cumplimiento al RD 902/2020 en el desarrollo de un modelo de Registro Retributivo que refleje la realidad de la empresa en cuanto a las medias aritméticas y las medianas de los trabajos de igual valor.

Delimitar la aplicación del principio de transparencia retributiva a través de los registros retributivos, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos y el derecho de información de las personas trabajadoras.

Dar a conocer los elementos retributivos que debe incluir el registro retributivo, así como los indicadores para la medición y fórmulas de cálculo de la brecha salarial de género.

El acoso sexual puede definirse como un subtipo de violencia a varios niveles: verbal, no verbal, física, psicológica y conductual, que ejercería una persona sobre otra, cuando la receptora no desea estas implicaciones sexuales, en el entorno personal o profesional.

Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas

CONTENIDOS

Unidad 1. Marco normativo y concepto de registro salarial o retributivo.

1. Introducción.
2. Normas sobre el registro retributivo.
3. Definiciones.
4. El registro salarial como herramienta de transparencia en la empresa.
5. Determinación de la obligatoriedad de un registro para toda la plantilla o uno por centros de trabajo.

Unidad 2. Características, contenido y procedimiento de elaboración del registro retributivo.

1. Introducción.
2. Empresas obligadas a llevar un registro.
3. Contenido del registro.
4. Procedimiento de elaboración.
5. Diferencias entre registro retributivo y auditoría salarial.
6. Formato del registro retributivo y modelos

Unidad 3. Régimen sancionador e Inspección de Trabajo.

1. Introducción.
2. Consecuencias de no realizar el registro salarial.
3. Actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Unidad 4. Aspectos principales del registro retributivo.

Resumen esquemático.
Conclusiones prácticas.

Módulo 2

1. Introducción y conceptos básicos
2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo
3. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional)
4. Ley orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
5. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y rlt
- 5.1. Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo
6. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad
7. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo