

ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL



DURACIÓN: 16 Horas.

OBJETIVOS

Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.

Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.

Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo.

Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.

Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

CONTENIDOS

Unidad 1. Introducción y conceptos básicos Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.

Tipos de acoso en el trabajo.

Resumen.

Unidad 2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo. Introducción.

Origen del acoso sexual y por razón de sexo.

Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.

Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.

Resumen.

Unidad 3. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional) Introducción.

Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.

Marco normativo sobre el acoso en el trabajo.

Resumen.

Unidad 4. Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Introducción.

La Ley de igualdad. Objeto y ámbito de aplicación.

El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.

Resumen.

Unidad 5. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT Introducción.

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Resumen.

Unidad 6. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad. Introducción.

Negociación colectiva. Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.

Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Resumen.

Unidad 7. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo. Introducción.

Características y contenido.

Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

Procedimiento de tramitación de denuncias.

Resumen.

NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas: Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.

Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.