

REGISTRO RETRIBUTIVO: TEORÍA Y PRÁCTICA



DURACIÓN: 30H

OBJETIVOS

Dotar a las personas participantes de los conocimientos para dar cumplimiento al RD 902/2020 en el desarrollo de un modelo de Registro Retributivo que refleje la realidad de la empresa en cuanto a las medias aritméticas y las medianas de los trabajos de igual valor.

Delimitar la aplicación del principio de transparencia retributiva a través de los registros retributivos, la auditoría retributiva, el sistema de valoración de puestos y el derecho de información de las personas trabajadoras.

Dar a conocer los elementos retributivos que debe incluir el registro retributivo, así como los indicadores para la medición y fórmulas de cálculo de la brecha salarial de género

CONTENIDOS

Registro Retributivo

Introducción al registro retributivo.
Normativa que regula el registro retributivo.
Qué es el registro retributivo.
Cómo se miden las diferencias salariales.
Auditoría retributiva
Glosario
Bibliografía.

Guía práctica del registro retributivo

Herramienta del registro retributivo.
Información a incorporar.
Descripción de la herramienta.
Cómo empezar a trabajar con el fichero del registro retributivo
Aclaraciones necesarias para la interpretación de las tablas del registro retributivo.