

ACOSO LABORAL Y SEXUAL. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

DURACIÓN: 10 Horas.



OBJETIVOS

Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.

Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Conocer el protocolo implantado en mi empresa sobre acoso sexual a los efectos oportunos.

CONTENIDOS

Acoso laboral o mobbing. Concepto de mobbing laboral.
Conductas que constituyen mobbing.

Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
Definición y conductas constitutivas de acoso sexual. Definición de acoso sexual.

Conductas constitutivas de acoso sexual.

Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.
acoso por razón de sexo.

Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.

Definición de

Procedimiento de actuación.

Persona o comisión instructora.

Procedimiento de actuación.

Modelo denuncia o queja.